

Wyjaśnienie prezydenta



[1]

Wyjaśnienie Prezydenta Miasta Torunia w nawiązaniu do artykułu redaktor Małgorzaty Oberlan pt. "Cięcia wydatków w Toruniu: urzędnicy wkurzeni "Niech zaczną od siebie" opublikowanego w Nowościach 7 sierpnia 2020 r.

Wyjaśnienie

Jest faktem, iż dochody bieżące budżetu miasta Torunia, tak jak w większości samorządów w Polsce, na skutek pandemii COVID-19 istotnie zmniejszyły się i, co najgorsze, tendencja ta utrzyma się tak długo, jak trwać będzie epidemia. Dochody te do końca czerwca br. są niższe o 37,2 mln zł (ok. 13% planowanych) z prognozą do końca roku zakładającą, w zależności od kolejnych fal epidemii, wzrost do 76, a nawet 126 mln zł deficytu.

Odpowiedzialność za stan budżetu miasta nakazuje przeciwdziałanie skutkom utraty dochodów, a w tym przede wszystkim poprzez ograniczanie kosztów. W ślad za informacjami zawartymi w artykule przypomnę, iż w pierwszej kolejności podjąłem, zgodnie z rozwiązaniami ustawowymi, decyzję o blokowaniu części wydatków publicznych Torunia. Początkowo, w kwietniu br. była to kwota 27 mln zł, a następnie w sierpniu br. łączna kwota 56,8 mln zł (w tym wydatki bieżące 35,5 mln zł). Decyzja ta umożliwi przygotowanie takich zmian w budżecie miasta, i przedłożenie ich Radzie Miasta, które pozwolą zachować równowagę finansową.

Najtrudniejsze i najdłużej dyskutowane było przygotowanie decyzji o ograniczeniach związanych z zatrudnianiem i wynagrodzeniami. Jednak ze względu na rozmiar tej pozycji w wydatkach miasta stało się to nieuniknione. Zastosowane rozwiązania są, w mojej ocenie, odpowiedzialne, choć zdają sobie sprawę, iż dokuczliwe i często trudne do osobistego zaakceptowania przez moich współpracowników, zarówno w urzędzie, jak i jednostkach miejskich. Aktualny planowany poziom ograniczania wydatków na wynagrodzenia w sferze budżetowej miasta (10,5 mln) to ok. 10%

wydatków planowanych na ten cel w tym roku - wobec wspomnianego wcześniej spadku dochodów bieżących budżetu miasta o ok. 13%. Brak powszechnych i systemowych podwyżek płac (pierwotnie planowanych na poziomie 200-300 zł w wynagrodzeniach zasadniczych), stopniowe regulowanie poziomu premiowania (do ostatecznego poziomu ok. 10% wynagrodzeń zasadniczych). Premiowanie to było wcześniej zróżnicowane zarówno w zależności od miejsca zatrudnienia, jak i uwzględnienia składników podstawy premiowania. Ograniczenia te stymulują wzrost kosztów wynagrodzeń, ale równolegle dają stabilność zatrudnienia dominującej grupie pracowników samorządowych tj. zatrudnionych na czas nieokreślony.

Natomiast niezatrudnianie osób spoza jednostek samorządowych w miejsce odchodzących z pracy np. na emeryturę, daje szansę na przyszłe kontynuowanie pracy przez choć część osób zatrudnionych obecnie na czas określony. Wyjaśniam, iż istnieje możliwość uzupełniania zatrudnienia poprzez przeniesienia pracowników z działów do działów w urzędzie oraz między wszystkimi jednostkami organizacyjnymi Gminy Miasta Toruń (w takiej sytuacji potrzebna jest inicjatywa dyrektora, kierownika).

Warto podkreślić, iż decyzje powyższe obejmują te jednostki miejskie, w tym zakłady i instytucje kultury (i są zalecane dla gminnych spółek), które są finansowane w całości lub przeważającej mierze z budżetu miasta. Tym samym nie obejmują wspomnianych w artykule placówek oświaty - finansowanych głównie z subwencji oświatowej, ale także placówek ochrony zdrowia (szpitala, przychodni, zakładu opiekuńczego), finansowanych przede wszystkim ze środków Narodowego Funduszu Zdrowia.

Ponadto informuję, że podjąłem decyzję o obniżeniu, poczynając od lipca br., elementu wynagrodzenia zastępców prezydenta, skarbnika oraz sekretarza miasta, jakim jest dodatek specjalny o ok. 15% i dla porządku przypomnę, iż w tym samym zakresie procentowym (15%) dwa lata temu obniżone zostało całe moje wynagrodzenie.

Prezydent Miasta Torunia

Michał Zaleski

Podobne rozwiązania dotyczące wynagrodzeń i zatrudniania w urzędach wprowadzają także inne gminy. Pisz o tym poniedziałkowa "Gazeta Wyborcza" - [aby przejść do tekstu kliknij tutaj](#) [2].

fot. Małgorzata Litwin

Odnośniki:

[1] https://torun.pl/sites/default/files/pmt_konf_korona_05_07_m_m_litwin_0_0.jpg

[2] <https://bielskobiala.wyborcza.pl/bielskobiala/7,88025,26195029,kryzys-dotyka-samorzady-redukcje-etatow-w-urzedach.html>