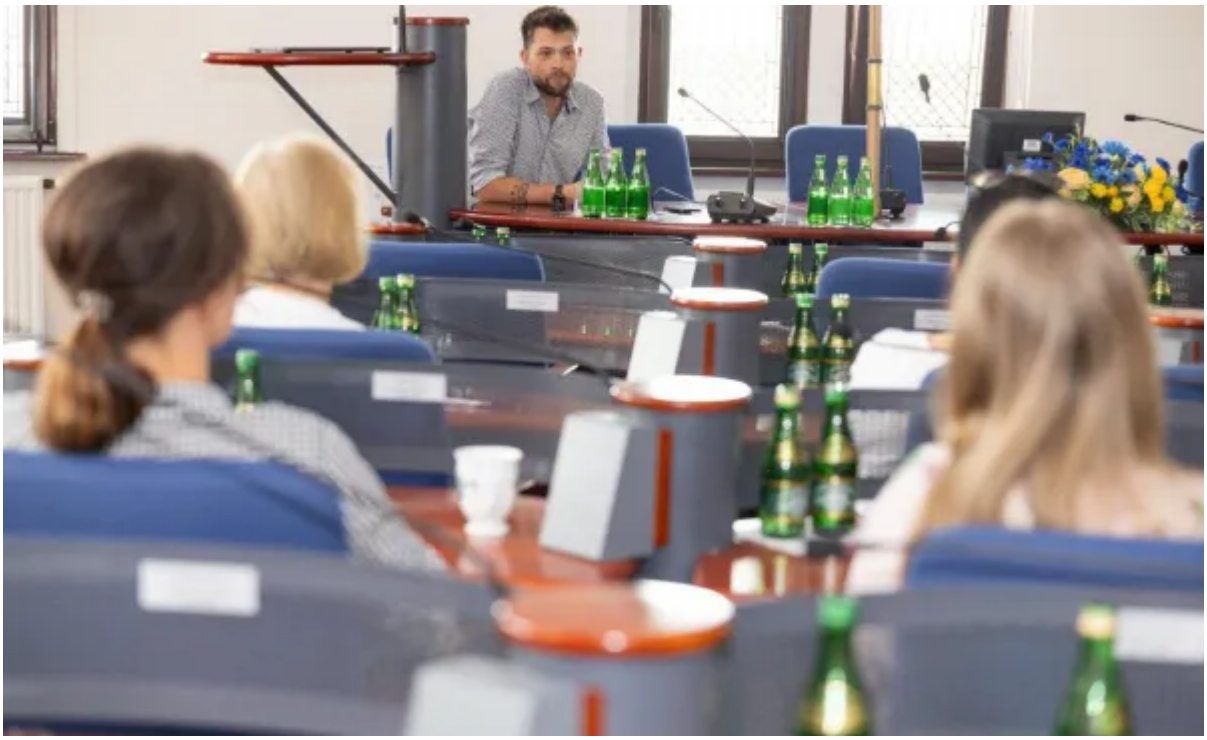

Nowozatrudnione osoby w Urzędzie Miasta Torunia przeszły szkolenie z zakresu równego traktowania w pracy urzędniczej i przeciwdziałania dyskryminacji, które prowadził Pełnomocnik Prezydenta Miasta Torunia ds. Równości, dr Michał Bomastyk.

Szkolenie Torunia, które odbyło się 2 września 2025 r. objęło osoby zatrudnione w Urzędzie Miasta Torunia w okresie czerwiec-sierpień 2025 i zostało podzielone na dwie części. Pierwsza dotyczyła zasady równego traktowania wpisanej w dokumenty zarówno krajowe, jak i międzynarodowe i europejskie. Wymienić można m.in. Konstytucję RP, Europejską Konwencję Praw Człowieka czy Krajowy Program Działań na Rzecz Równego Traktowania na lata 2022-2030. Realizacja zasady równego traktowania stanowi integralną część pracy urzędniczej i stwarza warunki do tworzenia środowiska pracy, jak i Urzędu Miasta Torunia w ogóle, jako miejsca wolnego od dyskryminacji i szanującego prawa człowieka. Ta część szkolenia dotyczyła również wdrażania podejścia opartego na prawach człowieka (Human Rights Based Approach - HRBA)), rekomendowanego przez Agencję Praw

Podstawowych Unii Europejskiej. Jego wdrażanie nie tylko poszerza realizację zasady równego traktowania, ale również umożliwia projektowanie polityk miejskich wpisujących się w koncept „Miasta Praw Człowieka”.

Druga część szkolenia poświęcona była praktycznym działaniom zmierzających do przeciwdziałania dyskryminacji w pracy urzędniczej oraz walki ze stereotypami i uprzedzeniami.

Szkolenia antydyskryminacyjne dla osób nowozatrudnionych w Urzędzie Miasta Torunia to przede wszystkim podkreślanie znaczenia praw człowieka i działań na rzecz równego traktowania Urzędzie, ale również zwrócenie uwagi, że kierowanie się zasadą równego traktowania w służbie cywilnej to obowiązek, który spoczywa na urzędnikach i urzędniczkach.

Szkolenia z zakresu równego traktowania i HRBA stają się standardem dla Urzędu Miasta Torunia i stanowią kolejny krok w kierunku uczynienia z Torunia Miasta Praw Człowieka.

Fot. © UMT 2025, autor: Paula Gałązka, licencja: CC BY-NC 4.0