



**Promowanie postaw równościowych w Toruniu, tworzenie i wdrażanie polityki równościowej, przygotowywanie rekomendacji Prezydentowi Miasta Torunia w zakresie realizacji polityki równościowej oraz eliminowanie barier i dyskryminacji - to jedne z wielu zadań powołanego przez Pawła Gulewskiego Pełnomocnika PMT ds. Równości.**

3 marca br. prezydent Torunia wręczył akt powołania na stanowisko Pełnomocnika dr. Michałowi Bomastykowi.

**Michał Bomastyk** jest doktorem nauk humanistycznych w zakresie filozofii. Członek Pracowni Badań nad Obcością i Wykluczeniem Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Autor książki "Ku równości. Inność pomyślana na nowo". Konsultant w zakresie strategii i polityki równościowej. Edukator równościowy i antydyskryminacyjny oraz z zakresu praw człowieka. Ukończył Szkołę Liderstwa Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności. Pomysłodawca pierwszego w Polsce telefonu zaufania dla mężczyzn, realizowanego przez Instytut Przeciwdziałania Wykluczeniom. Koordynator europejskich projektów Equality University, Re-Thinking Masculinity in Europe, Let Her Be, poświęconych budowaniu włączającego i

otwartego społeczeństwa w kontekście inkluzywności oraz praw kobiet i mężczyzn. Członek Zespołu ds. Opracowania Planu na Rzecz Równości Płci na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu.

Z Pełnomocnikiem PMT ds. równości można skontaktować się w następujących tematach:

- realizacja inicjatyw równościowych, antydyskryminacyjnych i praw człowieka w Toruniu;
- przeciwdziałanie dyskryminacji w Toruniu;
- organizacja warsztatów, szkoleń, konferencji i wydarzeń o charakterze równościowym;
- edukacja równościowa i włączająca.

**Dr Michał Bomastyk pełni dyżury we wtorki w godz. 10:00-13:00 oraz w środy w godz. 17:00-19:00 w siedzibie Biura Toruńskiego Centrum Miasta (ul. Wały gen. Sikorskiego 8).**

**Zachęcamy do wcześniejszego zgłoszenia wizyty pod adresem poczty elektronicznej: [rownosc@um.torun.pl](mailto:rownosc@um.torun.pl).**

Do zadań Pełnomocnika ds. Równości, zgodnie z zarządzeniem PMT, należą:

1. tworzenie i wdrażanie polityki równościowej w Toruniu,
2. stworzenie Planu Równości Płci dla Urzędu Miasta Torunia,
3. wydawanie rekomendacji Prezydentowi Miasta Torunia w zakresie realizacji polityki równościowej oraz eliminowania barier i dyskryminacji,
4. prowadzenie konsultacji społecznych oraz prowadzenie konsultacji indywidualnych w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji i na rzecz inkluzywności oraz praw człowieka, w tym wspieranie Biura Dialogu i Innowacji Miejskich w powyższych działaniach,
5. prowadzenie szkoleń w obszarze antydyskryminacyjnym i praw człowieka,
6. wypracowywanie standardów procedur dotyczących mobbingu i molestowania seksualnego w Urzędzie Miasta Torunia,
7. uczestnictwo w rozpatrywaniu spraw dotyczących mobbingu lub molestowania seksualnego w Urzędzie Miasta Torunia,
8. monitorowanie i raportowanie przejawów dyskryminacji w przestrzeni publicznej Torunia i wskazywanie sposobów reakcji na przejawy dyskryminacji,

9. współpraca z instytucjami badawczo-naukowymi działającymi w obszarze antydyskryminacyjnym i praw człowieka,
10. współpraca z organizacjami pozarządowymi realizującymi misję statutową w obszarze równościowym, włączającym i antydyskryminacyjnym oraz na rzecz praw człowieka,
11. reprezentowanie Prezydenta Miasta Torunia w zakresie działalności na rzecz równości i praw człowieka,
12. promowanie postaw równościowych w Toruniu, działań włączających oraz reagowania na dyskryminację ze względu na tożsamość płciową, orientację psychoseksualną, niepełnosprawność, wyznanie, światopogląd, kolor skóry, status społeczno-ekonomiczny, etc.,
13. rekomendowanie składu osobowego tzw. „Rady ds. Równego Traktowania”,
14. zwoływanie posiedzeń i przewodniczenie tzw. „Radzie ds. Równego Traktowania”,
15. współpraca z innymi pełnomocnikami działającymi w obszarze równości lub równego traktowania w Polsce i za granicą, w szczególności w miastach partnerskich Torunia,
16. współdział merytoryczny w przygotowaniu konkursów grantowych dla organizacji pozarządowych z zakresu równości, praw człowieka i grantów wzmacniających.

Fot. © UMT 2025, autor: Paula Gałązka, licencja: CC BY-NC 4.0

- [Powrót](#)
- [Udostępnij na: X](#)
- [Udostępnij na: FB](#)
- [Drukuj](#)
- [PDF](#)