



Rok 2016 był kolejnym rokiem poprawy sytuacji na toruńskim rynku pracy. Stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 5,9-6,1%.

Liczba bezrobotnych na koniec roku wynosiła 5569 osób. Na tle województwa (12,1) Toruń był drugim miastem z najniższą stopą bezrobocia. Odnotowaliśmy niski napływ osób bezrobotnych, a także nie zgłoszono zwolnień grupowych w toruńskich zakładach. Pracodawcy zgłosili dużą liczbę ofert pracy (7083).

W celu realizacji polityki rynku pracy powstały:

- Strategia rozwoju Miasta Torunia do roku 2020,
- Miejski Program Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy,
- Program Wspierania Przedsiębiorczości w Toruniu na lata 2014-2020.

Dokumenty te pozwoliły zdefiniować problemy występujące na rynku pracy i uwzględnić rolę partnerów społecznych i gospodarczych w kreowaniu klimatu sprzyjającego rozwojowi przedsiębiorczości.

Dobra współpraca urzędu pracy ze zrzeszeniami pracodawców (Izbą Przemysłowo-Handlową w Toruniu, Cechem Rzemiosł Różnych, Lewiatanem), uczelniami wyższymi regionu oraz placówkami oświaty owocuje wzajemną wymianą informacji w zakresie trendów aktualnego rynku pracy.

Lokalni przedsiębiorcy chętnie korzystają z różnych form wsparcia, które oferuje urząd pracy. Z pracodawcami konsultowane są między innymi kierunki szkoleń zawodowych pod ich potrzeby oraz opiniowane są nowe kierunki kształcenia w miejskich placówkach oświatowych, dostosowane rynku pracy.

Dużym zainteresowaniem cieszy się Krajowy Fundusz Szkoleniowy - kolejne narzędzie wspierające pracodawców polegające na finansowaniu działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. W 2016 roku 111 pracodawców otrzymało kwotę 1217,9 tys. zł na kształcenie 741 osób.

Szczególną ofertą dla pracodawców i osób bezrobotnych była możliwość wsparcia osób przed 30. rokiem życia w postaci programu „Praca dla młodych”. Pracodawcy mogli otrzymywać przez 12 miesięcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionego młodego bezrobotnego. Warunkiem skorzystania z tej oferty było zatrudnienie osoby bezrobotnej przez okres kolejnego roku.

W 2016 roku znacząco zwiększył się napływ cudzoziemców, których coraz chętniej zatrudniają lokalne przedsiębiorstwa. Zarejestrowano 3784 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, podczas gdy rok wcześniej było ich 2005. Najwięcej oświadczeń dotyczyło osób z Ukrainy.

Ważnym działaniem na rzecz walki z bezrobociem w 2016 roku było pozyskanie środków finansowych z Europejskich Funduszy Społecznych. Rezultatem tych działań było sfinalizowanie wielu projektów w mieście, między innymi urząd pracy realizował Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), który aktywizował osoby młode w wieku 18-29 lat, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne. Skorzystały z niego 384 osoby.

Natomiast ze wsparcia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, kierowanego do osób bezrobotnych powyżej 29. roku życia, skorzystało łącznie 158 osób.

W celu przybliżenia aktualnej sytuacji, szczególnie osobom wchodzącym na rynek pracy, zorganizowane zostały przez urząd pracy po raz siódmy Toruńskie Dni Kariery. Wydarzenie pod hasłem „Pracownik na miarę XXI wieku” - odbyło się pod honorowym patronatem Prezydenta Miasta Torunia oraz Prezes Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Wśród zaproszonych gości byli pracodawcy: Apator, Boryszew, UMC Polska oraz Vital. W trakcie TDK zostały zorganizowane wizyty studyjne dla zainteresowanych szkół w zakładach produkcyjnych w Podstrefie Łysomice.

Sytuacja na lokalnym rynku pracy jest wypadkową rozwoju gospodarczego kraju i regionu. Nowe środki z UE oraz działania miasta i urzędu pracy, a także rozwój przedsiębiorców Torunia powinny spowodować dalszą poprawę na rynku pracy w mieście.

- [Powrót](#)
- [Udostępnij na: X](#)
- [Udostępnij na: FB](#)
- [Drukuj](#)
- [PDF](#)