



Poprawia się sytuacja na toruńskim rynku pracy. Stopa bezrobocia spadła do około 6 proc.

Rok 2016 był kolejnym rokiem pozytywnych zmian na toruńskim rynku pracy. Stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 5,9-6,1 % (podczas gdy w latach 2012-2013 wynosiła 10 %).

Liczba bezrobotnych na koniec roku wynosiła 5569 osób. Na tle województwa (średnio 12,1%) Toruń był drugim miastem z najniższą stopą bezrobocia. Odnotowaliśmy niski napływ osób bezrobotnych, a także nie zgłoszono zwolnień grupowych w toruńskich zakładach. Pracodawcy zgłosili dużą liczbę ofert pracy (7083).

Także samorząd podjął szereg działań, których celem jest pobudzanie lokalnego rynku pracy. Powstały m.in. **strategiczne dokumenty miejskie**, pozwalające zdefiniować problemy występujące na rynku pracy i uwzględnić rolę partnerów społecznych i gospodarczych w kreowaniu klimatu sprzyjającego rozwojowi przedsiębiorczości. Są to:

- Strategia rozwoju Miasta Torunia do roku 2020
- Miejski Program Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy

- Program Wspierania Przedsiębiorczości w Toruniu na lata 2014-2020

Dobra współpraca urzędu pracy ze zrzeszeniami pracodawców (Izbą Przemysłowo-Handlową w Toruniu, Cechem Rzemiosł Różnych, Lewiatanem), uczelniami wyższymi regionu oraz placówkami oświaty owocuje sprawną wymianą informacji na temat aktualnych trendów i potrzeb na toruńskim rynku pracy.

Lokalni przedsiębiorcy chętnie korzystają z różnych form wsparcia, które oferuje urząd pracy. Z pracodawcami konsultowane są między innymi kierunki szkoleń zawodowych pod ich potrzeby oraz opiniowane są nowe kierunki kształcenia w miejskich placówkach oświatowych, dostosowane do rynku pracy.

Dużym zainteresowaniem cieszy się **Krajowy Fundusz Szkoleniowy** - kolejne narzędzie wspierające pracodawców. Polega on na finansowaniu działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. W 2016 r. z Funduszu Szkoleniowego 111 pracodawców otrzymało kwotę 1217,9 tys. zł na kształcenie 741 osób.

Do osób poniżej 30. roku życia był skierowany program **"Praca dla młodych"**. Pracodawcy mogli przez rok otrzymywać refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie młodego bezrobotnego pod warunkiem, że zatrudniali go jeszcze przez kolejny rok.

W 2016 r. znacząco zwiększył się napływ **cudzoziemców**, których coraz chętniej zatrudniają lokalne przedsiębiorstwa. Zarejestrowano 3784 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, podczas gdy rok wcześniej było ich 2005. Najwięcej oświadczeń dotyczyło osób z Ukrainy.

Ważnym działaniem na rzecz walki z bezrobociem w 2016 r. było pozyskanie przez Toruń środków z **Europejskiego Funduszu Społecznego**. Pozwoliły one zainicjować w mieście wiele projektów, między innymi projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), dotyczący aktywizacji 384 osób młodych w wieku 18-29 lat, zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne. Natomiast ze wsparcia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 skorzystało łącznie 158 osób bezrobotnych powyżej 29. roku.

Z myślą o osobach poszukujących pracy, szczególnie pierwszej, urząd pracy zorganizował, już po raz siódmy, **Toruńskie Dni Kariery**. Wydarzenie pod hasłem

„Pracownik na miarę XXI wieku” - odbyło się pod honorowym patronatem Prezydenta Miasta Torunia oraz Prezes Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Wśród zaproszonych gości byli pracodawcy: Apator, Boryszew, UMC Polska oraz Vital. W trakcie TDK zostały zorganizowane wizyty studyjne dla zainteresowanych szkół w zakładach produkcyjnych w Podstrefie Łysomice.

Sytuacja na lokalnym rynku pracy jest wypadkową rozwoju gospodarczego kraju i regionu. Nowe środki z UE oraz działania miasta i urzędu pracy, a także rozwój przedsiębiorców Torunia powinny spowodować dalszą poprawę na rynku pracy w mieście.

- [Powrót](#)
- [Udostępnij na: X](#)
- [Udostępnij na: FB](#)
- [Drukuj](#)
- [PDF](#)