

# Kompetentni 2011



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Tytuł projektu:

## **Kompetentni 2011**

### **Program Operacyjny:**

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Priorytet VI "Rynek pracy otwarty dla wszystkich"

Działanie 6.1 "Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie"

Poddziałanie 6.1.2 "Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie"

### **Źródła finansowania:**

Europejski Fundusz Społeczny (85%), Fundusz Pracy (15%)

### **Wartość projektu:**

286.746,99 zł

### **Kwota dofinansowania:**

243.734,94 zł (EFS), 43.012,05 zł (Fundusz Pracy)

### **Realizator:**

Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia

### **Cel:**

#### Cel główny:

Celem głównym projektu jest utrzymanie jakości i dostępności usług Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia szczególnie w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

#### Cele szczegółowe:

- utrzymanie standardów rynku pracy,
- utrzymanie obecnego poziomu zatrudnienia,
- nabycie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych przez kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy,
- dostosowanie kwalifikacji zawodowych uczestników projektu do zmieniających się tendencji na lokalnym rynku pracy,
- zwiększenie świadomości mieszkańców Torunia nt. lokalnego rynku pracy,
- zwiększenie świadomości pracodawców i osób bezrobotnych nt. elastycznych form zatrudnienia,
- zwiększenie świadomości nt. równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy
- podniesienie standardu współpracy i komunikacji Powiatowego Urzędu Pracy z innymi jednostkami związanymi z lokalnym rynkiem pracy.

### **Grupa docelowa:**

Wsparciem zostanie objętych 29 kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia, którzy wykonują zadania bezpośrednio związane z aktywizacją osób bezrobotnych. Uczestnicy projektu odbędą szkolenia o tematyce zgodnej z ich zakresem obowiązków.

### **Główne działania:**

- dofinansowanie zatrudnienia pośredników pracy oraz doradców zawodowych.
- szkolenia, w których udział weźmie 29 kluczowych pracowników Urzędu o tematyce zawierającej zagadnienia zgodne z zakresem ich obowiązków.
- przeprowadzony zostanie także „Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych” w Toruniu za 2011 rok, a jego wyniki w postaci raportów zostaną rozpowszechnione wśród osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców oraz przedstawicieli jednostek szkoleniowych i innych.

### **Czas realizacji:**

od 01.01.2011 r. do 31.03.2012 r.

### **Zakładane rezultaty:**

- utrzymanie liczby etatów pośredników pracy i doradców zawodowych w Powiatowym Urzędzie Pracy zgodnie z obowiązującymi standardami usług rynku pracy,

- utrzymanie liczby etatów pośredników pracy i doradców zawodowych w projekcie,
- utrzymanie liczby wizyt osób bezrobotnych w ramach porady indywidualnej u doradców zawodowych,
- zwiększenie liczby wizyt pośredników pracy u pracodawców,
- liczba kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym istotnym z punktu widzenia regionalnego rynku pracy,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności przez kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia,
- stworzenie kompleksowego badania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2011 rok,
- wzrost poziomu wiedzy społeczeństwa na temat rynku pracy oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- wzrost poziomu wiedzy społeczeństwa na temat równości szans kobiet i mężczyzn,
- usprawnienie przepływu informacji pomiędzy instytucjami posiadającymi informacje na temat lokalnego rynku pracy oraz mającymi wpływ na kształt ofert edukacyjnych i szkoleniowych.

**Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.**

- [Powrót](#)
- [Udostępnij na: X](#)
- [Udostępnij na: FB](#)
- [Drukuj](#)
- [PDF](#)