

Kompetentni na rynku pracy



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Tytuł projektu:

Kompetentni na rynku pracy

Program Operacyjny:

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Priorytet VI "Rynek pracy otwarty dla wszystkich"

Działanie 6.1 "Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie"

Poddziałanie 6.1.2 "Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie"

Wartość projektu:

243.200 zł

Źródła finansowania:

Europejski Fundusz Społeczny (85%), Fundusz Pracy (15%)

Kwota dofinansowania:

206.720 zł (EFS), 36.480 zł (Fundusz Pracy)

Realizator:

Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia

Cel:

Stworzenie odpowiednich warunków dla rozwoju aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Toruniu poprzez zwiększoną efektywność i dostępność usług świadczonych w PUP dla Miasta Torunia. Dzięki zaplanowanym w projekcie działaniom polegającym na dofinansowaniu zatrudnienia pośredników pracy oraz doradców zawodowych, przeszkoleniu uczestników projektu zgodnie ze specyfiką

realizowanych przez nich zadań, przeprowadzeniu kompleksowego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, opracowaniu poradnika zawodowego o specjalnościach i kwalifikacjach poszukiwanych na toruńskim rynku pracy oraz upowszechnieniu obu publikacji została zwiększona efektywność i dostępność usług świadczonych przez Urząd Pracy, a także utrzymano standardy zatrudnieniowe w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Grupa docelowa:

Wsparciem został objęty Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia oraz 8 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych, którzy uczestniczyli w szkoleniach zawodowych indywidualnie dobranych do ich potrzeb.

Tematy szkoleń, w których brali udział uczestnicy projektu: „Nowoczesne metody pracy z trudnym i wymagającym klientem urzędu pracy”, „Wydawanie zezwoleń na pracę dla cudzoziemców w świetle obowiązujących aktów prawnych”, „Rola pośrednika pracy i doradcy zawodowego w procesie rekrutacji i selekcji pracowników”, „Promocja i reklama usług pośrednictwa pracy”, „Akademia psychologii obsługi klienta – elementarne warsztaty dla doradców, pośredników i liderów klubu pracy”, „Realizacja Indywidualnego Planu Działania w Powiatowym Urzędzie Pracy w świetle nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia”, „Bilans kompetencji i metoda sterowania ewolucją zawodową (metoda indywidualnego poradnika zawodowego)”, „Umiejętności i techniki trenerskie”.

Główne działania:

Jednym z zaplanowanych w projekcie działań była kontynuacja dofinansowania zatrudnienia 4 etatów pośredników pracy oraz 2 etatów doradców zawodowych. Zgodnie ze specyfiką realizowanych zadań zostało przeszkolonych 14 pracowników Urzędu Pracy. W ramach projektu przeprowadzony został monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Toruniu za 2009 rok. Dodatkowo opracowano poradnik zawodowy zawierający informacje o specjalnościach, kwalifikacjach i poszukiwanych na toruńskim rynku pracy zawodach.

Czas realizacji:

od 1 stycznia 2009 r. do 30 kwietnia 2010 r.

Rezultaty:

- utrzymanie poziomu etatów pośredników pracy i doradców zawodowych zgodnie z obowiązującymi standardami usług rynku pracy w PUP;
- podniesienie kwalifikacji zaw. oraz umiejętności pracowników PUP zajmujących się aktywizacją zawodową bezrobotnych
- stworzenie w oparciu o przeprowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, kompleksowego badania, które pozwoli na efektywny dobór usług rynku pracy dla osób bezrobotnych zgodny z preferencjami pracodawców;
- stworzenie Poradnika zawodowego o specjalnościach i kwalifikacjach poszukiwanych na toruńskim rynku pracy.

Dodatkowe informacje o projekcie:

Strona internetowa [Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia](#).

Projekt zakończony pod względem rzeczowym i finansowym.

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

- [Powrót](#)
- [Udostępnij na: X](#)
- [Udostępnij na: FB](#)
- [Drukuj](#)
- [PDF](#)