

Jesteśmy aktywni - działamy



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Tytuł projektu:

Jesteśmy aktywni - działamy

Jesteśmy aktywni - działamy



Program Operacyjny:

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Priorytet VI "Rynek pracy otwarty dla wszystkich"

Działanie 6.1 "Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie"

Poddziałanie 6.1.3 "Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych"

Realizator:

Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia

Dane za rok 2011

Wartość projektu:

1 958 900 zł

Źródła finansowania:

Europejski Fundusz Społeczny (85%), Fundusz Pracy (15%)

Kwota dofinansowania:

1 958 900 zł

Cel główny:

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz poprawa zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Miasta Torunia.

Grupa docelowa:

W projekcie udział wzięły:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby bez kwalifikacji zawodowych.

Projekt był realizowany zgodnie z polityką równych szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy.

Główne działania:

Przez okres od kwietnia do grudnia 2011 r. była prowadzona rekrutacja uczestników projektu. Z osobami spełniającymi kryteria udziału w projekcie przeprowadzono rozmowy indywidualne z doradcą zawodowym. Kompleksowe wsparcie zaplanowane w projekcie opierało się na działaniach pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, organizowaniu szkoleń indywidualnych i grupowych, staży oraz udzieleniu wsparcia osobom zamierzającym rozpocząć własną działalność gospodarczą - wypłacie jednorazowych środków finansowych poprzedzone szkoleniem „ABC Biznesu”.

Wszyscy uczestnicy projektu objęci zostali wsparciem finansowym w postaci stypendium szkoleniowego lub stażowego.

Czas realizacji:

od 1 stycznia 2011 r. do 31 grudnia 2011 r.

Osiągnięte rezultaty:

Udział w projekcie wzięło 266 osób (7 osób kontynuujących z edycji 2010 roku oraz 259 osób, które przystąpiły w 2011 roku). 147 osób podjęło zatrudnienie, w tym 59 samozatrudnienie.

20 osób skorzystało ze szkoleń grupowych. Oferowane szkolenia to „Fakturowanie z obsługą kas fiskalnych, terminalem kart płatniczych oraz podstawami higieny

(HACCP)” oraz „Pracownik magazynu i hurtowni z uprawnieniami na wózki podnośnikowe (łącznie ze specjalizowanymi ze zmiennym wysięgnikiem) oraz uprawnieniami elektrycznymi SEP w zakresie eksploatacji do 1 kV”. Tematy powyższych szkoleń zostały wybrane w oparciu o Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Toruniu za 2010 r. i wg potrzeb zgłaszanych przez bezrobotnych.

15 osób wykazujących celowość odbycia szkolenia w postaci uprawdopodobnienia zatrudnienia lub chęci rozpoczęcia działalności gospodarczej w kierunku ukończonego kursu, zostało skierowanych na szkolenie indywidualne, które pozwoliło im na podjęcie ww. form zatrudnienia poprzez nabycie lub poszerzenie posiadanych już kwalifikacji.

7 osób kontynuujących udział z edycji 2010 roku rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej. 59 osób podpisało umowy i uzyskało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w kwocie ok. 20.600 zł. Wypłatę środków poprzedzało szkolenie „ABC biznesu”, w którym udział wzięło 56 osób.

163 osoby odbyły staże, które trwały 4 miesiące. Uczestnicy za okres odbywania stażu otrzymali stypendium w wysokości 120% wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

173 osoby określiły, iż nastąpiła u nich zmiana postawy w poszukiwaniu pracy z biernej na aktywną. Zostały wyposażone w umiejętności przydatne na rynku pracy, m.in. autoprezentacja, przygotowywanie dokumentów aplikacyjnych.

Realizacja projektu przyczyniła się m.in. do:

- nabycia przez uczestników doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażach,
- dostosowania lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych uczestników do potrzeb rynku pracy poprzez udział w szkoleniach zawodowych,
- wzrostu samozatrudnienia poprzez udzielenie uczestnikom jednorazowych środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- zmiany postawy w poszukiwaniu pracy z biernej na aktywną,
- wyposażenia uczestników w umiejętności przydatne na rynku pracy (motywacja do poszukiwania pracy, umiejętności w zakresie autoprezentacji, umiejętność przygotowywania dokumentów aplikacyjnych).

Dodatkowe informacje o projekcie:

Strona internetowa [Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia](#).

Projekt zakończony pod względem merytorycznym.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Dane za rok 2010

Wartość projektu:

4 940 137,75 zł

Źródła finansowania:

Europejski Fundusz Społeczny (85%), Fundusz Pracy (15%)

Kwota dofinansowania:

4 940 137,75 zł

Cel:

Celem głównym projektu była aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Miasta Torunia (PUP) oraz pomoc w zwiększeniu i wykorzystaniu ich potencjału poprzez osiągnięcie następujących celów szczegółowych:

- dostosowanie i podwyższenie kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy przez osoby bezrobotne,
- nabycie doświadczenia przez osoby bezrobotne,
- zwiększenie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych,
- zmianę postawy z biernej na aktywną w poszukiwaniu pracy oraz praktyczna umiejętność poruszania się po rynku pracy przez osoby bezrobotne.

Grupa docelowa:

Grupę docelową projektu stanowiło 725 uczestników. Struktura uczestników wynikała z analizy bezrobocia oraz z informacji płynących z Wydziałów Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego.

Osoby biorące udział w projekcie to:

- do 25 lat,
- długotrwale bezrobotni,
- powyżej 50 lat,

- niepełnosprawni,
- pow 45 lat,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- kobiety.

Główne działania:

Przez cały okres realizacji projektu prowadzona była rekrutacja. Z osobami spełniającymi kryteria udziału w projekcie przeprowadzono rozmowy dotyczące przystąpienia do projektu. Doradcy zawodowi po przeprowadzeniu dyskusji i głębszej analizy sytuacji, predyspozycji, i oczekiwań poszczególnych osób oraz opracowaniu IPD i podpisaniu umów ostatecznie opiniowali uczestników do projektu.

239 osób skorzystało z grupowych szkoleń zawodowych. Oferowane szkolenia to: „Prawo jazdy kat. C”; „Pozyskiwanie i rozliczenie funduszy unijnych”; „Operator maszyn do robót ziemnych”; „Spawanie MAG i TIG”; „Asystent rachunkowości z elementami kadr”; „Kierowca operator wózków jezdniowych”; „Kurs komputerowy ECDL-CORE”; „Grafika komputerowa i projektowanie stron www”, „ABC obsługi komputera i Internetu”; „Obsługa kas fiskalnych z terminalem kart płatniczych”; „Bukieciarstwo, aranżacje roślinne technika decoupage”. Tematy pow. szkoleń zostały wybrane w oparciu o Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Toruniu za 2009 r. i wg potrzeb zgłaszanych przez bezrobotnych. Dostępne były one na stronie internetowej PUP.

25 osób wykazujących celowość odbycia szkolenia w postaci uprawdopodobnienia zatrudnienia lub chęci rozpoczęcia działalności gospodarczej w kierunku ukończonego kursu, zostało skierowanych na szkolenie indywidualne, które pozwoliło im na podjęcie ww. form zatrudnienia poprzez nabycie lub poszerzenie posiadanych już kwalifikacji.

87 osób przed uzyskaniem jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej uczestniczyło w szkoleniu „ABC biznesu”. Po pozytywnym zakończeniu szkolenia zostały im wypłacone środki w wysokości ok. 19 400 zł.

Staże zawodowe dla 372 osób trwały 6 miesięcy. Uczestnicy za okres odbywania stażu uzyskali stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Wszyscy uczestnicy projektu objęci zostali wsparciem finansowym w postaci stypendiów czy też jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności

gospodarczej. Przez cały okres realizacji projektu przeprowadzana była kontrola wydatków pod względem zgodności z budżetem. Ponadto prowadzono szeroką kampanię informacyjno-promocyjną.

Czas realizacji:

od 1 stycznia 2010 r. do 31 grudnia 2010 r.

Rezultaty:

Realizacja projektu przyczyniła się m.in. do:

- zdobycia umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego przez uczestników projektu,
 - uaktualnienia lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych,
 - zdobycia wiedzy niezbędnej do prowadzenia działalności gospodarczej,
 - podjęcia pracy lub samozatrudnienia,
 - zwiększenia motywacji do poszukiwania pracy
 - wzrostu poziom samooceny
 - zdobycia umiejętności komunikacyjnych
 - podwyższenia umiejętności pracy w zespole
 - zwiększenia umiejętności w zakresie autoprezentacji
 - nabycia umiejętności w zakresie przygotowywania CV i innych dokumentów aplikacyjnych
- Miernik: IPD
- zwiększenia mobilności zawodowej (rozumianej jako zmiana zawodu, poszukiwanie pracy poza miejscem zamieszkania).

Dodatkowe informacje o projekcie:

Strona internetowa [Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia](#).

Projekt zakończony pod względem rzeczowym i finansowym.

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Dane za rok 2009

Wartość projektu:

3 361 276,55 zł

Źródła finansowania:

Europejski Fundusz Społeczny (85%), Fundusz Pracy (15%)

Kwota dofinansowania:

3 361 276,55 zł

Cel:

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Miasta Torunia oraz zmniejszenie zjawiska bezrobocia wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wsparcie skoncentrowało się na grupach, które doświadczały największej trudności związanych z wejściem na rynek pracy. Uczestnicy projektu należeli zgodnie z definicją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Projekt miał na celu przyczynić się do zmniejszenia udziału kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem w PUP dla Miasta Torunia, a także zmniejszenia udziału osób młodych w wieku 15-24 lata, osób powyżej 45 roku życia, osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, bez kwalifikacji zawodowych w liczbie bezrobotnych ogółem zarejestrowanych w Toruniu.

Grupa docelowa:

W grupie docelowej znalazło się 831 osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby bezrobotne w wieku 15-24 lata, osoby powyżej 45 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne oraz kobiety.

Główne działania i rezultaty:

W ramach projektu zrealizowano następujące formy aktywizacji osób bezrobotnych: staże zawodowe (229 osób) mające na celu zdobycie praktycznego doświadczenia, szkolenia grupowe (508 osób), które pozwoliły uczestnikom projektu na zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych lub poszerzenie już posiadanych, szkolenia indywidualne (36 osób) realizowane w przypadku nietypowych zagadnień czy wypłaty jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (58 osób). Wszelkie formy aktywizacji poprzedzone były procesami doradczymi, a uczestnicy

objęci opieką pośredników pracy i doradców zawodowych. Dodatkowo 89 osób biorących udział w projekcie podjęło zatrudnienie.

Czas realizacji:

od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

Wartość dodana projektu:

- poprawa nastrojów społecznych w grupie docelowej i jej otoczeniu,
- zwiększenie motywacji do samodzielnego poszukiwania pracy, zwiększenie poczucia własnej wartości, samooceny oraz umiejętności interpersonalnych beneficjentów, zwiększenie gotowości do podejmowania pracy w oparciu o różne formy.

Dodatkowe informacje o projekcie:

Strona internetowa [Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia.](#)

Projekt zakończony pod względem rzeczowym i finansowym.

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Dane za rok 2008

Wartość projektu:

2 667 319,14 zł

Źródła finansowania:

Europejski Fundusz Społeczny (85%), Fundusz Pracy (15%)

Kwota dofinansowania:

2 667 319,14 zł

Realizator:

Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia

Cel:

Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia, podniesienie poziomu aktywności

zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Miasta Torunia.

Wsparcie w ramach projektu koncentrowało się na grupach, które doświadczają największej trudności związanych z wejściem na rynek pracy. Grupami docelowymi były: osoby bezrobotne poniżej 25 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne oraz kobiety. Beneficjenci ostateczni należeli zgodnie z definicją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Projekt przyczynił się do zmniejszenia udziału kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem w PUP dla Miasta Torunia, a także zmniejszenia udziału osób młodych do 25 roku życia, osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych bezrobotnych bez kwalifikacji w liczbie bezrobotnych ogółem zarejestrowanych w Toruniu.

Grupa docelowa:

W grupie docelowej stanowiącej 702 osoby bezrobotne 24,64% były to osoby poniżej 25 roku życia, 66,52% - kobiety, 31,10% - długotrwale bezrobotni oraz 5,27% to osoby niepełnosprawne. Projekt był realizowany zgodnie z polityką równych szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy.

Główne działania:

Zgodnie z wypracowanym standardem pracy Urzędu w dotychczasowych projektach, bezrobotni byli kierowani kolejno do doradców zawodowych i pośredników pracy. Następnie po przeprowadzeniu rozmowy i głębokiej analizie sytuacji, predyspozycji, opracowaniu IPD i oczekiwań poszczególnych osób oraz podpisaniu umów byli oni obejmowani określoną formą wsparcia. Dzięki nawiązaniu kontaktów z pracodawcami i pozyskaniu ofert pracy przez pośredników pracy nastąpił dobór i wydawanie skierowań na staże dla 144 osób i przygotowania zawodowe w miejscu pracy dla wybranych w drodze rekrutacji 91 beneficjentów.

Tematyka szkoleń zawodowych została indywidualnie dobrana dla 415 uczestników w oparciu o przeprowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a także z uwzględnieniem potrzeb lokalnego rynku pracy i możliwości lokalnych firm szkoleniowych. 51 osób, które chciały założyć własną działalność gospodarczą

zostały wsparte szkoleniem z zakresu ABC przedsiębiorczości.

Wszyscy uczestnicy projektu objęci zostali wsparciem finansowym w postaci stypendiów, dodatków szkoleniowych, czy też jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Przez cały okres realizacji projektu była przeprowadzana kontrola wydatków pod względem zgodności z budżetem. Ponadto prowadzona była kampania informacyjno-promocyjna.

Czas realizacji:

od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.

Rezultaty:

Realizacja projektu przyczyniła się do pozyskania zatrudnienia przez 27,78% beneficjentów, pozyskania przeszkolonej i wykwalifikowanej kadry przez pracodawców jak również do osiągnięcia planowanych wskaźników efektywności zatrudnieniowej wśród osób: do 25 roku życia – 33,2% (w tym udział osób, które podjęły samozatrudnienie – 4,2%); niepełnosprawnych - 12%; długotrwale bezrobotnych – 11,6%; powyżej 50 roku życia – 22,5% (w tym udział osób, które podjęły samozatrudnienie – 4,3%).

Spodziewaną wartością dodaną była:

- poprawa nastrojów społecznych w grupie docelowej i jej otoczeniu,
- zwiększenie motywacji do samodzielnego poszukiwania pracy, zwiększenie poczucia własnej wartości, samooceny oraz umiejętności interpersonalnych beneficjentów, zwiększenie gotowości do podejmowania pracy w oparciu o różne formy,
- pozyskanie nowych umiejętności, kwalifikacji w ramach szkoleń, staży, przygotowań zawodowych i w prowadzeniu działalności gospodarczej.

Dodatkowe informacje o projekcie:

na stronie internetowej [Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia](#).

Projekt zakończony pod względem rzeczowym i finansowym.

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

- [Powrót](#)
- [Udostępnij na: X](#)
- [Udostępnij na: FB](#)
- [Drukuj](#)
- [PDF](#)