

## Pracownik na 6



### **Program Operacyjny:**

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Priorytet VI "Rynek pracy otwarty dla wszystkich"

Działanie 6.1 "Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie"

Poddziałanie 6.1.2 "Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie"

### **Wartość projektu:**

250.000 zł

### **Źródła finansowania:**

Europejski Fundusz Społeczny (85%), Fundusz Pracy (15%)

### **Kwota dofinansowania:**

212.500 zł (EFS), 37.500 zł (Fundusz Pracy)

### **Realizator:**

Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia

### **Cel:**

Podniesienie standardu usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia. Dzięki zaplanowanym w projekcie działaniom polegającym na dofinansowaniu zatrudnienia i doposażeniu stanowisk pracy pośredników pracy oraz doradców zawodowych, przeszkoleniu beneficjentów ostatecznych zgodnie ze specyfiką realizowanych przez nich zadań oraz przeprowadzeniu kompleksowego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wraz z promocją i upowszechnieniem jego wyników, zostanie zwiększona efektywność i dostępność

usług świadczonych przez Urząd Pracy.

### **Grupa docelowa:**

Wsparciem zostanie objęty Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia. W ramach projektu zatrudnionych zostało 4 pośredników pracy i 3 doradców zawodowych w ramach 2 etatów.

### **Główne działania:**

Głównym działaniem zaplanowanym w projekcie było dofinansowanie zatrudnienia pełnych etatów 4 pośredników pracy oraz 2 etatów doradców zawodowych. Pracownicy Urzędu będący uczestnikami projektu wzięli również udział w 2 szkoleniach zawodowych tematycznie związanych z ich zakresem obowiązków: „Organizacja i zapewnienie jakości usług pośrednictwa pracy”; „Rola i zadania służb zatrudnienia oraz efektywna współpraca z klientem urzędu”; „Promocja usług pośrednictwa pracy”; „Ścieżka bezrobotnego w Urzędzie Pracy”, „Standardy usług rynku pracy w działaniach pracowników Powiatowych Urzędów Pracy”; „Profesjonalny doradca zawodowy - nowa rola i zadania wg standardów oraz nowe metody aktywizacji bezrobotnych w praktyce”; „Kompetencje administracyjne”; „Rekrutacja, selekcja oraz elementy zawodoznawstwa w pracy doradcy zawodowego, pośrednika pracy oraz lidera klubu pracy”; „Nowe zadania pośredników pracy - procedury i dokumentacja, ścieżki aktywizacji oraz postępowania wg Standardów w praktyce”; „Coaching w pracy z klientem”. Został również przeprowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za rok 2007, I półrocze 2008 oraz rok 2008, a jego wyniki w postaci raportów są powszechnie dostępne w Urzędzie dla wszystkich zainteresowanych. Dodatkowo wyniki badań zostały zamieszczone na stronie internetowej Urzędu Pracy [www.pup.torun.pl](http://www.pup.torun.pl).

### **Czas realizacji:**

od 1 stycznia 2008 r. do 31 marca 2009 r.

### **Rezultaty:**

- osiągnięcie przez PUP dla Miasta Torunia standardów określonych w rozporządzeniu Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy;

- stworzenie w oparciu o przeprowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, kompleksowego badania za rok 2007, I półrocze 2008 oraz 2008 rok, które pozwoli na efektywny dobór usług rynku pracy dla osób bezrobotnych zgodny z preferencjami pracodawców;
- podniesienie jakości i efektywności świadczenia usług rynku pracy poprzez wydłużenie czasu poświęconego każdemu klientowi przez doradcę zawodowego, czy pośrednika pracy.

**Dodatkowe informacje o projekcie:**

na stronie internetowej [Powiatowego Urzędu Pracy dla miasta Torunia](#).

*Projekt zakończony pod względem rzeczowym i finansowym.*

**Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.**

- [Powrót](#)
- [Udostępnij na: X](#)
- [Udostępnij na: FB](#)
- [Drukuj](#)
- [PDF](#)