



Centrum Wsparcia Biznesu w Toruniu w partnerstwie z liderem Powiatowym Urzędem Pracy dla Miasta Torunia oraz Instytutem Wsparcia Nowych Technologii podpisało umowę o wartości docelowej dla mieszkańców ponad 2 mln zł na realizację pilotażowego programu badania rynku pracy. Projekt realizowany będzie ze środków Rezerw Funduszu Pracy Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

Program ma stanowić fundamentalną pomoc dla bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców poszukujących pracowników. Projekty wybrane przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii będą realizowane przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w całej Polsce. Wśród wybranych projektów znalazły się 3 z województwa kujawsko-pomorskiego, w tym 2 z Torunia. Projekty PUP dla Miasta Torunia zostały bardzo wysoko ocenione i znalazły się na 3. i 4. miejscu na liście rankingowej. Projekt pt. „Elastyczność i dopasowanie – klucz do poszukiwania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu” będzie realizowany przez PUP dla Miasta Torunia w partnerstwie z Centrum Wsparcia Biznesu w Toruniu oraz Instytutem Wsparcia Nowych Technologii. Zostanie sfinansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy w łącznej wysokości ponad 2 mln zł (dokładnie 2.085.289,68 zł).

Centrum Wsparcia Biznesu w Toruniu będzie wspierać realizację ww. projektu do końca 2022 roku.

Zmiany zachodzące w obszarze rynku pracy są z roku na rok coraz szybsze. Dodatkowe perturbacje pojawiające się na skutek wystąpienia m.in. pandemii, zmian w obszarze poszczególnych sektorów gospodarki (np. turystyka, gastronomia i kultura) sprawiają, że pilną potrzebą staje się wypracowanie nowych rozwiązań w zakresie innowacyjnego podejścia do osób bezrobotnych. Konieczne jest podjęcie wcześniej nie stosowanych rozwiązań, dużo bardziej elastyczne podejście, w którym proces szkoleniowy i wyznaczanie ścieżki zawodowej przebiegać będzie w maksymalnym dopasowaniu do rzeczywistych potrzeb polskiego rynku pracy.

Głównym celem projektu jest stworzenie rozwiązania systemowego, pozwalającego zindywidualizować procedurę wyprowadzania osoby ze stanu bezrobocia i zaadaptowanie jej do aktualnych wymogów rynku pracy zgodnie z jej możliwościami, aspiracjami i motywacjami. Rozwiązanie to ma opierać się na dostosowywaniu osób z każdej grupy wiekowej do samodzielnego poszukiwania pracy i uczestniczenia w procesach rekrutacyjnych opartych na nowych narzędziach cyfrowych oraz formach komunikacji. Dodatkowo proponowane rozwiązania mają również pomóc personelowi urzędów pracy w animowaniu i koordynowaniu w poszerzony i zmodyfikowany do dotychczas stosowanych sposobów (m.in. przez zastosowanie nowego narzędzia, jakim będzie planowana w projekcie aplikacja internetowa) komunikacji na linii bezrobotny - urząd pracy - pracodawca oraz w ewaluowaniu procesu wychodzenia z bezrobocia z uwzględnieniem dynamiki rynku pracy.

Na zdjęciu od lewej: Łukasz Kaźmierczak, Adrian Drzycimski - Instytut Wspierania Nowych Technologii, Violetta Weroniecka - Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia, Łukasz Szarszewski - Centrum Wsparcia Biznesu w Toruniu

- [Go back](#)
- [Share on: X](#)
- [Share on: FB](#)
- [Print](#)
- [PDF](#)